

UMOWA O PRACĘ

zawarta w Poznaniu, w dniu 02.11.2015r.

pomiędzy spółką IQ Solution Spółka z o.o. z siedzibą w Poznaniu, ul. Rubież 46, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym Poznań – Nowe Miasto i Wilda VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 312274, NIP 7781456973

reprezentowaną przez:

Przemysław Szarwarka

Norberta Kaczmarka

w dalszej treści określaną jako Pracodawca,

a

Imię i nazwisko: Wojciech Strzelczyk

Adres zamieszkania: os. Rusa 73/4, 61-245 Poznań

Numer dowodu osobistego: APU471076

PESEL: 90032308391

w dalszej treści określanym jako Pracownik.

Potrądzonym zgodności
z oryginałem Szarwarka

 U.S.

§ 1. Postanowienia ogólne

- 1.1. Pracownik zobowiązuje się wykonywać pracę na rzecz Pracodawcy i pod jego kierownictwem, w miejscu i czasie wyznaczonym przez Pracodawcę, a Pracodawca zatrudnia Pracownika i zobowiązuje się płacić Pracownikowi wynagrodzenie, na warunkach określonych w niniejszej umowie.
- 1.2. Pracownik zostaje zatrudniony w wymiarze 4/5 etatu.
- 1.3. Pracownik zostaje zatrudniony u Pracodawcy na stanowisku:

Analitik systemu

- 1.4. Pracownik będzie odpowiedzialny za analizę i utrzymywanie baz danych i systemów informatycznych. Obejmuje to w szczególności następujący zakres zadań Pracownika:
 - 1.4.1. Utrzymania jakości danych w systemie informatycznym.
 - 1.4.2. Kontrola prawidłowości danych w systemie informatycznym.
 - 1.4.3. Rozwiązywanie problemów, wyjaśnienie niejasności w systemie informatycznym.

§ 2. Czas i miejsce pracy

- 2.1. Czas pracy Pracownika wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 32 godziny w przeciętnie czterodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym wynoszącym 4 tygodnie. Pracownika obowiązuje czas pracy od wtorku do piątku, od godziny 8⁰⁰ do 16⁰⁰. Ewentualna zmiana godzin pracy wymaga każdorazowej, zgody przełożonego.
- 2.2. Miejscem pracy Pracownika jest siedziba Pracodawcy. Pracownik zobowiązuje się przestrzegać zasad bezpieczeństwa obowiązujących w siedzibie Pracodawcy. W szczególności Pracownik zobowiązuje się:
 - 2.2.1. Opuszczając biuro zamykać drzwi na klucz i aktywować instalację alarmową.
 - 2.2.2. Przebywając w biurze samodzielnie kontrolować osoby wchodzące i dbać o bezpieczeństwo przedmiotów znajdujących się w biurze oraz o bezpieczeństwo wszelkich danych, w tym danych klientów Pracodawcy.
 - 2.2.3. Chronić klucze oraz kartę magnetyczną do siedziby Pracodawcy przed utratą.
 - 2.2.4. Chronić od ujawnienia na rzecz osób trzecich hasło wyłączające instalację alarmową.
- 2.3. Podróże służbowe Pracownika poza określone w § 2.2. miejsce pracy (podróże do klientów, na spotkania) w Polsce i zagranicą wchodzi w skład obowiązków Pracownika.



W.S.

- 2.4. Pracownik nabywa prawo do urlopu wypoczynkowego zgodnie z przepisami prawa pracy. Termin urlopu ustala Pracodawca po porozumieniu z Pracownikiem.

§ 3. Wynagrodzenie

- 3.1. Pracownik będzie otrzymywał za wykonaną pracę miesięczne wynagrodzenie podstawowe 1800 brutto wynoszące: (słownie: tysiąc osiemset złotych zero groszy).
- 3.2. Wynagrodzenie będzie płatne w ostatnim dniu roboczym każdego miesiąca kalendarzowego. Niniejszym Pracownik upoważnia Pracodawcę do wypłacania wszystkich składników wynagrodzenia w formie przelewu na wskazany przez Pracownika rachunek bankowy.
- 3.3. Pracodawca może, na podstawie swojego swobodnego uznania, przyznać Pracownikowi nagrodę pieniężną.
- 3.4. Pracownikowi przysługuje zwrot kosztów podróży służbowych, związanych z wykonywaniem pracy poza miejscem pracy, odbywanych na polecenie Pracodawcy, w wysokości określonej w odpowiednich przepisach prawa pracy.
- 3.5. Zwrot kosztów określonych w § 3.4. następuje w terminie 7 dni od dnia przedłożenia Pracodawcy przez Pracownika prawidłowych dokumentów rozliczeniowych (bilety, rachunki, faktury VAT). W przypadku, gdy Pracownik nie dostarczy dokumentów rozliczeniowych w terminie 14 dni od dnia zakończenia podróży służbowej, Pracownik traci prawo do zwrotu kosztów podróży.
- 3.6. Na wniosek Pracownika Pracodawca może przyznać Pracownikowi zaliczkę na poczet kosztów określonych w § 3.5. Pracownik jest zobowiązany rozliczyć się z otrzymanej zaliczki nie później niż w terminie 14 dni od dnia jej pobrania.

§ 4. Narzędzia pracy

- 4.1. W celu umożliwienia Pracownikowi wykonywania niniejszej umowy, Pracodawca udostępni Pracownikowi komputer przenośny wraz z odpowiednim oprogramowaniem.
- 4.2. Komputer wskazany w § 4.1. może być wykorzystywany wyłącznie w celu wykonywania pracy na rzecz Pracodawcy. Pracownik zobowiązuje się nie korzystać z komputera w celach prywatnych bez wyraźnej zgody Pracodawcy.
- 4.3. Pracownik zobowiązuje się chronić komputer wskazany w § 4.1. przed utratą i zniszczeniem.
- 4.4. Przekazanie komputera wskazanego w § 4.1. nastąpi na podstawie pisemnego protokołu przekazania. Protokół przekazania będzie zawierał wykaz oprogramowania zainstalowanego na

 WS

komputerze przekazywanym Pracownikowi. Instalowanie dodatkowego oprogramowania wymaga pisemnej zgody Pracodawcy. Pracownik ponosi pełną odpowiedzialność (cywilną i karną) za oprogramowanie zainstalowane na otrzymanym od Pracodawcy komputerze z naruszeniem zasad określonych w niniejszym ustępie.

- 4.5. Pracownik zobowiązuje się zwrócić komputer wskazany w § 4.1. najpóźniej w dniu rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę w stanie niepogorszonym z uwzględnieniem normalnego zużycia.

§ 5. Własność intelektualna

- 5.1. Prawa majątkowe do wszelkich praw związanych z własnością intelektualną lub przemysłową, w szczególności utworów chronionych prawem autorskim (w tym oprogramowania), patentów na wynalazki, wzorów użytkowych, znaków towarowych, projektów racjonalizatorskich, informacji niezbędnych do prawidłowego stosowania wynalazków, wykonywanych materiałów szkoleniowych, innych wiadomości i doświadczeń o charakterze technicznym bezpośrednio nadających się do stosowania w działalności Pracodawcy, informacji o charakterze organizacyjnym, i technicznym, stworzonych lub opracowanych przez Pracownika w wyniku wykonywania jego obowiązków pracowniczych, należą do Pracodawcy z momentem ich utrwalenia i przyjęcia przez Pracodawcę.
- 5.2. Przeniesienie przez Pracownika na Pracodawcę autorskich praw majątkowych obejmuje również:
- 5.2.1. Wyłączne prawo do zezwalania na wykonywanie zależnych praw autorskich oraz przenoszenia tych praw na inne osoby.
- 5.2.2. Prawo dokonywania wielokrotnych zmian w utworach.
- 5.2.3. Prawo własności egzemplarzy tych utworów.
- 5.3. Pracownik oświadcza, iż przedmioty, o których mowa w § 5.1. nie będą naruszały praw osób trzecich. W przypadku, gdy powyższe oświadczenie okaże się nieprawdziwe Pracownik zobowiązuje się naprawić szkody poniesione przez Pracodawcę.
- 5.4. Pracownik oświadcza, że zrzeka się autorskich praw osobistych do utworów o których mowa w § 5.1.

§ 6. Czas trwania umowy

- 6.1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na okres od dnia 02.11.2015 do dnia 31.10.2016
- 6.2. Każda strona może rozwiązać niniejszą umowę za wypowiedzeniem określonym w przepisach prawa pracy. Inne terminy mogą zostać określone zgodnym porozumieniem stron.

 W.S.

§ 9. Postanowienia końcowe

- 9.1. Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy strony zobowiązują się rozstrzygać na drodze polubownej. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia spory rozpoznawane będą przez rzeczowo właściwe sądy powszechne (sądy pracy) dla Poznania – Grunwaldu i Jeżyc w Poznaniu.
- 9.2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
- 9.3. W przypadku gdyby którekolwiek z postanowień niniejszej umowy okazało się nieważne lub nieskuteczne nie wpływa to na ważność całej umowy. Nieważne lub nieskuteczne postanowienia zostają zastąpione przez postanowienia najbardziej zbliżone w treści.
- 9.4. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową znajdują zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu pracy i inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
- 9.5. Niniejszą umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Sierżant Piotr
Norbert Kamm

Pracodawca

Wojciech Starek

Pracownik

Podpisano dnia:

02.11.2015

Podpisano dnia:

02.11.2015

IQ Solution Sp. z o.o.
ul. Rubież 46, 61-612 Poznań
NIP 778-14-56-973 REGON 300887420
tel. +48 61 62 26 915
info@iqsolution.pl www.iqsolution.pl

W. J.
S

IQ Solution Spółka z o.o.
ul. Rubież 46
61-612 Poznań

Poznań 01.06.2016r.

Pan Wojciech Strzelczyk

ANEKS NR 1/06/2016 DO UMOWY O PRACĘ ZAWARTEJ DNIA 02.11.2015R.

Od dnia 01.06.2016r. obowiązują Pana następujące warunki umowy o pracę:

1. Stanowisko : Analityk Systemu
2. Wynagrodzenie:
- zasadnicze **2 736,09 zł (Słownie: dwa tysiące siedemset trzydzieści sześć złotych dziewięć groszy)**
3. Wymiar czasu pracy: **cały etat**
4. Miejsce wykonywania pracy: siedziba firmy
5. Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Wojciech Strzelczyk

IQ Solution Sp z o.o.
ul. Rubież 46 , 61-612 Poznań
NIP 778-14-56-973 REGON 300887420
tel +48 61 62 26 915
info@iqsolution.pl www.iqsolution.pl

Strzelczyk

IQ Solution Spółka z o.o.
ul. Rubież 46
61-612 Poznań

Poznań 31.10.2016r.

Pan Wojciech Strzelczyk

ANEKS NR 2/10/2016 DO UMOWY O PRACĘ ZAWARTEJ DNIA 02.11.2015R.

Od dnia 01.11.2016r. obowiązują Pana następujące warunki umowy o pracę:

1. Stanowisko : Analityk Systemu
2. Wynagrodzenie:
- zasadnicze **2 736,09 zł (Słownie: dwa tysiące siedemset trzydzieści sześć złotych dziewięć groszy)**
3. Wymiar czasu pracy: **cały etat**
4. Czas trwania umowy: **umowa zawarta na czas nieokreślony**
5. Miejsce wykonywania pracy: siedziba firmy
6. Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

IQ Solution Sp z o.o.
ul. Rubież 46 , 61-612 Poznań
NIP 778-14-56-973 REGON 300887420
tel. +48 61 62 26 915
info@iqsolution.pl www.iqsolution.pl

Wojciech Strzelczyk

Snoworld

IQ Solution Spółka z o.o.
ul. Rubież 46
61-612 Poznań

Poznań 02.01.2017r.

Pan Wojciech Strzelczyk

ANEKS NR 3/01/2017 DO UMOWY O PRACĘ ZAWARTEJ DNIA 02.11.2015R.

Od dnia 02.01.2017r. obowiązują Pana następujące warunki umowy o pracę:

1. Stanowisko : Analityk Systemu
2. Wynagrodzenie:
- zasadnicze **3134 zł (Słownie: trzy tysiące sto trzydzieści cztery złote 00/100)**
3. Wymiar czasu pracy: **cały etat**
4. Czas trwania umowy: **umowa zawarta na czas nieokreślony**
5. Miejsce wykonywania pracy: siedziba firmy
6. Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Wojciech Strzelczyk

IQ Solution Sp. z o.o.
ul. Rubież 46 , 61-612 Poznań
NIP 778-14-56-973 REGON 300887420
tel. +48 61 62 26 915
info@iqsolution.pl www.iqsolution.pl

Szaronowicz

IQ Solution Spółka z o.o.
ul. Rubież 46
61-612 Poznań

Poznań 01.07.2018r.

Pan Wojciech Strzelczyk

ANEKS NR 4/07/2018 DO UMOWY O PRACĘ ZAWARTEJ DNIA 02.11.2015R.

Od dnia 01.07.2018r. obowiązują Pana następujące warunki umowy o pracę:

1. Stanowisko : Specjalista baz danych
2. Wynagrodzenie:
- zasadnicze **5 931,95 zł (Słownie: pięć tysięcy dziewięćset trzydzieści jeden 95/100)**
3. Wymiar czasu pracy: **cały etat**
4. Czas trwania umowy: **umowa zawarta na czas nieokreślony**
5. Miejsce wykonywania pracy: siedziba firmy
6. Ustanawia się następujący zakres czynności w ramach stanowiska pracy:
 1. Tworzenie schematów baz danych oraz zapytań SQL
 2. Analiza i poprawa wydajności silników bazodanowych oraz zapytań SQL do tych silników
 3. Import danych do systemów bazodanowych
 4. Tworzenie elementów systemu informatycznego opartego na baza danych
7. Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Wojciech Strzelczyk

IQ Solution Sp. z o.o.
ul. Rubież 46 , 61-612 Poznań
NIP 778-14-56-973 REGON 300887420
tel. +48 61 62 26 915
info@iqsolution.pl www.iqsolution.pl

Stronowski

IQ Solution Sp. Z o.o. Poznań Rubież46

Poznań 23.07.2018

(oznaczenie pracodawcy)

(miejscowość i data)

Pan/i Wojciech Strzelczyk
Pesel: 90032308391
zamieszkałym w Poznaniu 61-245 przy ul.
Rusa 73/4
(imię i nazwisko pracownika)

ODDELEGOWANIE PRACOWNIKA NA CZAS TRAWANIA PROJEKTU

§ 1.

W ramach dotychczasowego zatrudnienia Pracownika, Pracodawca w okresie od 23.07.2018 do 22.07.2020 oddelegowuje Pracownika do pełnienia zadań na stanowisku Specjalista ds. baz danych w ramach projektu „Prace badawcze nad opracowaniem systemu do optymalizacji geograficznych struktur organizacyjnych” przez firmę IQ Solutions Sp. z o.o.” nr POIR.01.01.01-00-1271/17 w ramach działania 1.1. Projekty B+R przedsiębiorstw, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

§ 2

Ustanawia się następujący zakres czynności w ramach stanowiska pracy:

1. Tworzenie schematów baz danych oraz zapytań SQL
2. Analiza i poprawa wydajności silników bazodanowych oraz zapytań SQL do tych silników
3. Import danych do systemów bazodanowych
4. Tworzenie elementów systemu informatycznego opartego na baza danych

§ 3

Z tytułu wykonywania zadań w ramach projektu: „Prace badawcze nad opracowaniem systemu do optymalizacji geograficznych struktur organizacyjnych” Pracownik otrzyma





Fundusze
Europejskie
Inteligentny Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



wynagrodzenie w wysokości 5931,95 brutto, płatne do 1-go dnia każdego miesiąca na wskazany przez Pracownika rachunek bankowy.

Wynagrodzenie jest współfinansowane ze środków ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

§ 4

Pracownik jest oddelegowany do projektu na pełen etat.

§5.

Oddelegowanie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§6.

Pozostałe warunki zatrudnienia pozostają bez zmian.

IC Solution Sp. z o.o.
ul. Rubież 46, 61-612 Poznań
NIP 778-14-56-573 REGON 390887420
tel. +48 61 62 25 915
info@icsolution.pl www.icsolution.pl

Sławomir Phemys
(podpis Pracodawcy)

Wojciech Strzelczyk

(podpis Pracownika)

IQ Solution Sp. Z o.o. Poznań Rubież 46

Poznań 23.07.2018

(Dane teleadresowe Zamawiającego)

Dotyczy zapytania projektu „Prace badawcze nad opracowaniem systemu do optymalizacji geograficznych struktur organizacyjnych” przez firmę IQ Solutions Sp. z o.o.” nr POIR.01.01.01-00-1271/17 w ramach działania 1.1. Projekty B+R przedsiębiorstw, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

OŚWIADCZENIE O BRAKU POWIĄZAŃ KAPITAŁOWYCH LUB OSOBOWYCH

Ja niżej podpisany(a) Wojciech Strzelczyk **oświadczam**, że nie jestem powiązany osobowo lub kapitałowo firmą IQ Solution Sp. Z o.o.. Przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązania pomiędzy Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej (rodzice, dzieci, wnuki, teściowie, zięć, synowa), w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia (rodzeństwo, krewni małżonka/i) lub pozostawania w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Poznań, 23.07.2018

Miejscowość, data

Wojciech Strzelczyk

podpis